

**UCHWAŁA NR 15/I/24
RADY GMINY CIEPŁOWODY**

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ciepłowody

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt. 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r., poz. 609) w związku z art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 - 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022, poz. 530) oraz § 3 ust. 1 i § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (tekst jedn. Dz.U. z 2021 r., poz.1960) oraz art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (tekst jedn. Dz. U. z 2021 r., poz. 1834) Rada Gminy Ciepłowody uchwala co następuje

§ 1. 1. Ustala się dla Wójta Gminy Ciepłowody miesięczne wynagrodzenie, zna które składa się:

a) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości: 10.250,00 zł

b) dodatek funkcyjny w wysokości: 3.150,00 zł

2. Wójtowi Gminy Ciepłowody przysługuje dodatek specjalny na podstawie art. 36 ust. 3 podstawie art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

3. Wójtowi Gminy Ciepłowody przysługuje dodatek za wieloletnią pracę na podstawie art. 36 ust. 2 podstawie art. 36 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych oraz § 7 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych.

§ 2. Traci moc uchwała nr 187/XXXIII/21 Rady Gminy Ciepłowody z dnia 22 listopada 2021 roku w sprawie ustalenia wynagrodzenia Wójta Gminy Ciepłowody.

§ 3. Wykonanie niniejszej uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Gminy Ciepłowody.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 1 maja 2024 roku.

Przewodniczący Rady
Gminy

Damian Cieślik

Uzasadnienie

Zgodnie z regulacją art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jedn. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jedn. Dz. U. z 2022 r., poz. 530) w art. 8 pkt. 2 wskazała, że czynności z zakresu prawa pracy wobec Wójta związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności wyznaczona przez wójta osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym, że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy.

W myśl zapisów art. 36 w/w ustawy, pracownikowi samorządowemu przysługuje wynagrodzenie zasadnicze, dodatek za wieloletnią pracę, nagroda jubileuszowa oraz jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy oraz dodatkowe wynagrodzenie roczne na zasadach określonych w odrębnych przepisach. Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny, a nadto pracownikowi samorządowemu może zostać przyznany dodatek funkcyjny.

Z dniem 17 września 2021 roku weszła w życie ustawa o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw, która wprowadziła zmianę do ustawy o pracownikach samorządowych określając wynagrodzenie dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru. Zapisy tych zmian mają zastosowanie do ustalenia wysokości wynagrodzeń od dnia 1 sierpnia 2021 roku.

Rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 25 października 2021r. (Dz. U. z 2021 r, poz. 1960) w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wniosło zmiany w zakresie wynagrodzenia zasadniczego dla pracowników samorządowych zatrudnionych na podstawie wyboru.

Wskazane w §1 ust. 1 składniki wynagrodzenia są kwotami brutto.

Uwzględniając powyższe podjęcie niniejszej uchwały należy uznać za celowe i uzasadnione.