

**UCHWAŁA NR 244/XLVI/22
RADY GMINY CIEPŁOWODY**

z dnia 7 listopada 2022 r.

zmieniająca uchwałę w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art. 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j.: Dz. U. z 2022 r. poz. 559 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 pkt 1 w związku z art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.), Rada Gminy Ciepłowody uchwala, co następuje:

§ 1. W Załączniku nr 1 do uchwały nr 69/XII/19 Rady Gminy Ciepłowody z dnia 25 września 2019 r. w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody (DZ. URZ. WOJ. 2019.5645), wprowadza się następujące zmiany:

- 1) § 10 otrzymuje brzmienie: § 10. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi z tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu – 50,00 zł miesięcznie brutto,
 - 2) mentora – 50,00 zł miesięcznie brutto,
 - 3) wychowawcy klasy w Szkole Podstawowej – 300,00 zł miesięcznie brutto,
 - 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego – 180,00 zł miesięcznie brutto,
 - 5) doradcy metodycznego – 40,00 zł miesięcznie brutto.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Ciepłowody.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązywania od 01 września 2022r.

Przewodniczący Rady Gminy

Damian Cieślik

UZASADNIENIE

Ustawa z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2021 r., poz. 1762 ze zm.) w art. 30 ust. 6 zobowiązuje organ prowadzący szkołę będący jednostką samorządu terytorialnego, uwzględniając przewidywaną strukturę zatrudnienia do określenia dla nauczycieli w drodze regulaminu:

- 1) wysokość stawek dodatków, o których mowa w ust. 1 pkt 2, oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków, z zastrzeżeniem art. 30-34a,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, z zastrzeżeniem art. 35 ust. 3,
- 3) wysokość i warunki wypłacania składników wynagrodzenia, o których mowa w ust. 1 pkt 4, o ile nie zostały one określone w ustawie lub w odrębnych przepisach

- w taki sposób, aby średnie wynagrodzenia nauczycieli, składające się ze składników, o których mowa w ust. 1, odpowiadały na obszarze działania danej jednostki samorządu terytorialnego co najmniej średnim wynagrodzeniom nauczycieli, o których mowa w ust. 3.

Zgodnie z dyspozycją art. 30 ust. 6a ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta nauczyciela (t.j.: Dz. U. z 2021 r. poz. 1762 ze zm.) projekt przedmiotowej uchwały został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli i uzyskał pozytywną opinię.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest celowe i uzasadnione.