

**UCHWAŁA Nr 81/XV/2008
RADY GMINY CIEPŁOWODY
z dnia 13 marca 2008 r.**

w sprawie ustalenia na 2008r. regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami), art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. Nr 97. poz.674 ze zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 , poz.181 ze zmianami)

Rada Gminy Ciepłowodny uchwala, co następuje:

§ 1

Ustala się na 2008r. regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) dodatku wiejskiego,
- 7) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 8) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca;
- 3) za okres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

2. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od

czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.

3. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 , poz.181 ze zmianami).
4. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć przysługuje dodatek za wysługę lat proporcjonalnie do wymiaru zatrudnienia.
5. Dodatki za wysługę lat dla nauczycieli Gimnazjum, Szkoły Podstawowej, Przedszkola i Wicedyrektora Zespołu przyznaje dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych, a dla dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych Wójt Gminy.

§ 3

Dodatek motywacyjny dla nauczycieli

Dodatek motywacyjny jest przyznawany nauczycielom zgodnie z § 6 Rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 , poz.181 ze zmianami) a w szczególności:

- 1) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów;
- 2) osiągnięcia uczniów, potwierdzone w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
- 3) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych;
- 4) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom;
- 5) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną;
- 6) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych;
- 7) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi w szkole;
- 8) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych;
- 9) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
- 10) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;
- 11) skuteczne zarządzanie szkołą zapewniające ciągły rozwój i doskonalenie jakości jej pracy;
- 12) realizacja zadań i podejmowanie inicjatyw istotnie zwiększających udział i rolę szkoły w środowisku lokalnym;
- 13) posiadanie wyróżniającej oceny pracy.

2. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielom **za wyjątkiem:**
 - 1) przebywających na urloпах macierzyńskich, wychowawczych, zdrowotnych;
 - 2) przebywających na zwolnieniu lekarskim;
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy roku szkolnego.
 - 1) Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel otrzymuje na piśmie.
4. Fundusz na dodatek motywacyjny stanowi 3% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
5. Ustala się dodatek motywacyjny do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
6. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o którym mowa w ust. 1 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

§ 4

Dodatek Funkcyjny

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych - od 1.000zł do 1.500zł miesięcznie brutto
 - 2) stanowisko wicedyrektora w Zespole Szkół Samorządowych – od 700zł do 1.200 zł brutto.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi w tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie brutto,
 - 2) wychowawcy klasy w Gimnazjum – 100 zł miesięcznie brutto,
 - 3) wychowawcy klasy w Szkole Podstawowej – 95 zł miesięcznie brutto
 - 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego – 90 zł miesięcznie
 - 5) doradcy metodycznego – 40 zł miesięcznie brutto
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
5. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.
6. Dodatek funkcyjny związany ze stanowiskiem przysługuje również osobie, której powierzono odpowiednie obowiązki w zastępstwie innej osoby, jeśli jej nieobecność w pracy przekracza 3 miesiące.

7. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

§ 5

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

1. Definicję godziny ponadwymiarowej i godziny doraźnego zastępstwa określa art.35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2006r. nr 97, poz.674 ze zmianami).
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa ustala się według stawki osobistego zaszeregowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.
4. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy wymiar godzin ustalony na podstawie art. 42 ust.4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa realizowanego na zasadach, o których mowa w ust.3, ustala się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego /łącznie za warunki pracy w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku/ przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru godzin.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin nauczyciela, o której mowa w ust.2 i 4, uzyskuje się mnożąc odpowiedni wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym szkoły, a niezrealizowane z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, a w szczególności: zawieszenie zajęć, wyjazdy uczniów na wycieczki lub imprezy, przysługuje wynagrodzenie jak za godziny faktycznie odbyte.

§ 6

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych w rocznym planie finansowym Gimnazjum, Szkoły Podstawowej i Przedszkola, z tego:
 - 1) 70% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych,
 - 2) 30% środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez Wójta.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu mają charakter uznaniowy.
3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
 - 2) otrzymywania w danym roku szkolnym lub roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody dodatku motywacyjnego przez 6 miesięcy,
 - 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 4) aktywnej działalności na rzecz oświaty w Gminie.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody:
 - 1) dla dyrektora może wystąpić Zastępca Wójta Gminy,
 - 2) dla nauczycieli może wystąpić wicedyrektor Zespołu Szkół Samorządowych
 - 3) dla nauczycieli organizacja związkowa działająca w szkole
5. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1- dyrektor Zespołu Szkół
 - 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 - Wójt Gminy.
 - 3) O przyznanych nagrodach Dyrektor ZSS informuje organizację związkową działającą w szkole
6. Nagrody, o których mowa ust. 3 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
7. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Wójta, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 , poz.181 ze zmianami).

2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za każdą faktycznie przepracowaną godzinę .
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w §9 ust.1 pkt.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 , poz.181) ustala się w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe, za godziny faktycznie przepracowane.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy

§ 8

Dodatek mieszkaniowy

1. Nauczycielowi zatrudnionemu na terenie wiejskim, posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela i zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru zajęć, przysługuje dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego uzależniona jest od stanu rodzinnego nauczyciela i wynosi miesięcznie:
 - 1) dla 1 osoby w rodzinie – 1% minimalnego wynagrodzenia na dany rok ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów
 - 2) dla 2 osób w rodzinie – 2% minimalnego wynagrodzenia na dany rok ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów
 - 3) dla 3 osób w rodzinie – 3% minimalnego wynagrodzenia na dany rok ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów
 - 4) dla 4 osób i więcej w rodzinie – 4% minimalnego wynagrodzenia na dany rok ogłoszonego przez Prezesa Rady Ministrów
3. Do członków rodziny, o których mowa w ust.2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących- żona i dzieci uczące się do ukończenia 24 roku życia i nie posiadające własnego źródła dochodu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. O zaistniałej zmianie liczby członków rodziny, o której mowa w ust.3, nauczyciel otrzymujący dodatek jest obowiązany niezwłocznie powiadomić dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych, dyrektor otrzymujący dodatek – Wójt Gminy.

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) korzystania z urlopu wychowawczego,
 - 3) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego.
8. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w § 8 ust.4, na ich wspólny wniosek.
9. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych, dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 9 Dodatek wiejski

1. Nauczycielowi posiadającemu kwalifikacje do zajmowania stanowiska nauczyciela zatrudnionemu na terenie wsi, przysługuje dodatek wiejski w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego.
2. W przypadku zatrudnienia nauczyciela przedmiotu języków obcych, w którym występuje deficyt kadr, można zwiększyć dodatek wiejski do 30 % wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
3. Dodatek wiejski przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – Dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.
4. Przepis § 8 ust. 7 stosuje się odpowiednio.

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego z mocą obowiązującą od 01 stycznia 2008r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy
Władysław Gluza