

**UCHWAŁA NR 151/XXVI/09
RADY GMINY CIEPŁOWODY
z dnia 24 lutego 2009 r.**

w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody.

Na podstawie art.18 ust.2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz.1591 ze zmianami), art.30 ust.6 i art. 91 d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zmianami) w związku z rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. Nr 22, poz.181 ze zmianami)

Rada Gminy Ciepłowody uchwała, co następuje:

§ 1

Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) dodatku mieszkaniowego,
- 6) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 7) nagród ze specjalnego funduszu nagród.

§ 2

Dodatek za wysługę lat

1. Nauczycielom przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości 1% wynagrodzenia zasadniczego za każdy rok pracy, wypłacany w okresach miesięcznych, poczynając od czwartego roku pracy, z tym, że dodatek ten nie może przekroczyć 20% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Okresy pracy uprawniające do dodatku za wysługę lat określa Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005r. Nr 22 , poz.181 ze zmianami).

4. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego nauczyciel otrzymuje na piśmie.
5. Fundusz na dodatek motywacyjny stanowi 4% planowanych środków finansowych na wynagrodzenia zasadnicze nauczycieli.
6. Ustala się dodatek motywacyjny do 20% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela.
7. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w ust. 1 ustala dyrektor, w stosunku do dyrektora Wójt Gminy.

§ 4 **Dodatek funkcyjny**

1. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielom, którym powierzono:
 - 1) stanowisko dyrektora Zespołu Szkół Samorządowych - od 1.000 zł do 1.500 zł miesięcznie brutto
 - 2) stanowisko wicedyrektora w Zespole Szkół Samorządowych – od 700 zł do 1.200 zł brutto.
2. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust.1 ustala:
 - 1) dla dyrektora – Wójt Gminy
 - 2) dla wicedyrektora – dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych.
3. Dodatek funkcyjny przysługuje nauczycielowi w tytułu wykonywania zadań:
 - 1) opiekuna stażu – w wysokości 50 zł miesięcznie brutto,
 - 2) wychowawcy klasy w Gimnazjum – 100 zł miesięcznie brutto,
 - 3) wychowawcy klasy w Szkole Podstawowej – 95 zł miesięcznie brutto,
 - 4) wychowawcy oddziału przedszkolnego – 90 zł miesięcznie brutto,
 - 5) doradcy metodycznego – 40 zł miesięcznie brutto
4. Prawo do dodatku funkcyjnego przysługuje w okresie zajmowania odpowiedniego stanowiska kierowniczego lub wykonywania zadań, za które przysługuje dodatek.
5. Jeżeli odpowiednie stanowisko kierownicze lub funkcje powierzono nauczycielowi na okres nie obejmujący pełnych miesięcy, dodatek funkcyjny wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do czasu pełnienia związanych z nimi obowiązków.

§ 5 **Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

1. Definicję godziny nadwymiarowej i godziny doraźnego zastępstwa określa art.35 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz.674 ze zmianami).

- 3) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
 - 4) aktywnej działalności na rzecz oświaty w Gminie.
4. Z wnioskiem o przyznanie nagrody może wystąpić:
 - 1) dla dyrektora szkoły - Sekretarz Gminy,
 - 2) dla nauczycieli - wicedyrektor Zespołu Szkół Samorządowych,
 - 3) dla nauczycieli - organizacja związkowa działająca w szkole.
 5. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 1- dyrektor Zespołu Szkół
 - 2) ze środków, o których mowa w ust.1 pkt 2 - Wójt Gminy,
 6. O przyznanych nagrodach dyrektor ZSS informuje organizację związkową działającą w szkole.
 7. Nagrody, o których mowa ust. 4 przyznawane są z okazji Dnia Edukacji Narodowej.
 8. W uzasadnionych przypadkach dyrektor, za zgodą Wójta, może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

§ 7

Dodatek za warunki pracy

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22 , poz.181 ze zmianami).
2. Nauczycielom prowadzącym indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego przysługuje dodatek w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
3. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w §9 ust.1 pkt.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz.181 ze zmianami) ustala się w wysokości 10% stawki godzinowej, obliczanej jak za godziny ponadwymiarowe.
4. Dodatek za warunki pracy przyznaje:
 - 1) nauczycielowi – dyrektor Zespołu Szkół Samorządowych,
 - 2) dyrektorowi – Wójt Gminy.

§ 9

Traci moc uchwała Nr 97/ XVII/2008 Rady Gminy Ciepłowody z dnia 15 maja 2008 r. w sprawie ustalenia na 2008r. regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody oraz uchwała Nr 101/XVIII/2008 Gminy Ciepłowody z dnia 17 czerwca 2008 r. zmieniająca uchwałę sprawie ustalenia na 2008r. regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków oraz innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach, dla których organem prowadzącym jest Gmina Ciepłowody

§ 10

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 11

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Dolnośląskiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 r.

PRZEWODNICZĄCY
Rady Gminy

Władysław Gluza

Uzasadnienie:

Jednostka samorządu terytorialnego, zgodnie z art.30 ust.6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 ze zmianami), jako organ prowadzący szkołę, w regulaminie wynagrodzenia określa wysokość poszczególnych składników wynagrodzenia, wymienionych w art. 30 ust.6 pkt. 1-3 oraz art. 54 ust. 7 ustawy - Karta Nauczyciela. Dnia 10 lutego 2009 r., stosownie do art. 19 ustawy o związkach zawodowych, projekt Regulaminu został uzgodniony ze związkami zawodowymi i zawiera zmiany zaproponowane przez związki. Zgodnie z art.91 d pkt. 1 Karty Nauczyciela zadania i kompetencje organu prowadzącego w zakresie ustalania regulaminu na podstawie art.30 ust.6 Karty Nauczyciela wykonuje rada gminy.